

Dohoda

uzatvorená dňa 27.08.2024 medzi zmluvnými stranami:

Zamestnaneckým dôverníkom Obce Prašník

Ing. Darinou Blanárikovou

splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy v zmysle
§ 229 Zákonníka práce 311/2001 Z.z. po novele č. 257/2011 Z.z.

a

Obcou Prašník

so sídlom 922 11 Prašník 93
zastúpenou starostom obce (ďalej zamestnávateľ)

Milanom Mozolákom

nasledovne:

Článok 1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie dohody

- (1) Zamestnanecký dôverník má právnu subjektivitu v zmysle § 233 Zákonníka práce rokovať a uzatvoriť túto dohodu. Na základe volieb bola stanovená do funkcie zamestnaneckého dôverníka pani Ing. Darina Blanáriková, a tým bola splnomocnená na rokovanie a uzatvorenie dohody.
- (2) Zamestnávateľ má právnu subjektivitu v zmysle Zák. č. 369/1990 Zb. Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť túto dohodu vyplýva z jeho funkcie starostu obce, ako štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.
- (3) Táto dohoda je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto dohody sa začína dňom 1. septembra 2024. Účinnosť článkov, ktoré sú viazané na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa a na rozpočet končí dňom 31. decembra 2024. Táto dohoda je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. Dohoda sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o brigádnickej práci študentov a na dohodu o pracovnej činnosti. Na zamestnancov, ktorí vykonávajú domácku prácu alebo teleprácu sa nevzťahujú ustanovenia tejto dohody, ktoré

upravujú rozvrhnutie určeného týždenného pracovného času, o prestojoch, o dôležitých prekážkach v práci s výnimkou úmrtia rodinného príslušníka, o mzde za prácu nadčas a mzdovom zvýhodnení za nočnú prácu a prípadne o mzdovej kompenzácii za sťažený výkon práce.

Článok 2

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť dohody

- (1) Táto dohoda upravuje všeobecné podmienky a záväzky v oblasti pracovnoprávnych vzťahov, podrobnejšie určuje práva, záväzky a podmienky v oblasti odmeňovania, určuje práva a záväzky v oblasti ochrany práce a v oblasti starostlivosti o zamestnancov.
- (2) Táto dohoda záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v ktorom je rozsah pracovného času 20 a viac hodín týždenne. Dohoda sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce a na dohodu o brigádnickej práci študentov.
- (3) Táto dohoda je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto dohody sa začína dňom 1. septembra 2024 a končí dňom 31. decembra 2024.

Článok 3

Archivovanie dohody

Zmluvné strany uschovávajú túto dohodu po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

Článok 4

Oboznámenie zamestnancov s dohodou

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní dohody túto rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch ju doručiť zamestnaneckému dôverníkovi v lehote do 10 dní od jej podpísania.
- (2) Zamestnanecký dôverník sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto dohody do 15 dní od jej uzatvorenia. Termín stretnutia zamestnancov dohodne zamestnanecký dôverník so starostom obce. Z oboznámenia s obsahom dohody sa vyhotoví zápisnica, ktorej príloha bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov. Zamestnanecký dôverník sa zaväzuje poskytnúť svojmu členovi na základe jeho písomnej žiadosti kópiu tejto dohody do 30 dní od požiadania.
- (3) Novoprijatých zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto kolektívnou zmluvou v rámci plnenia povinností v zmysle §-u 47 ods. 2 ZP.

Čl. 5

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
- 3.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
5. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 1.9.2023 do 31.12.2024 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
 - a) U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2022 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2022, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2023 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
 - b) U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2023 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové 5 dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2023, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v období od 1.1.2024 do 31.12.2024 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť, že ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

6. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený: a) povinným prídelením vo výške 1 % a b) ďalším prídelením vo výške najmenej 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. 6

Záverečné ustanovenie

(3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto dohodu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Prašníku dňa 27.08.2024

.....
zamestnávateľ

.....
zamestnanecký dôverník

